

פרוטוקול מישיבת הדירקטוריון שנערכה ביום חמישי 4/5/2023

נוכחים: מר ישראל זינגר, גב' רות אנזל, עו"ד איל שנהב,
עו"ד טלי אורן, מר חנן אזולאי, מר דוד בן זוהר, גב' מוריה שלומות.

משתתפים: מר יניב בכר – מנכ"ל, מר אסי שביט – רואה חשבון,
עו"ד נילי שגיא – יועצת משפטית, גב' אורלי מדינה – חשבת שכר,
גב' מיכל ריטה גפני – לשכת התאגידים, מר איתן הימן – יועץ כלכלי,
גב' עידית להב – יו"ר לשכת התאגידים, מר איתי פרג' – ועדת ביקורת,
מר חנן פריד – ועדת ביקורת, מר מעוז פליר – מבקר פנים,
מר ערן טרויצה – סמנכ"ל תפעול, גב' אתי כהן פישביין – ועדת ביקורת,
מר נסים דוידוב – רואה חשבון.

נעדרים: גב' מיטל ששון מדינה, גב' אופירה יוחנן וולק,
מר אייל אקרמן, גב' קראוס חן,

נושאים לסדר היום:

1. עדכון אירועים בביה"ס:
 - א. רפורמה פדגוגית והשלכות.
 - ב. התנהלות אל מול השבר החברתי.
 - ג. אתגר כח אדם בהוראה.
2. הצגת הדוחות הכספיים והמילוליים לשנת 2022.
3. פרידה מחן רואה החשבון והצגת רואה החשבון החדש.

מהלך הדיון:

1. עדכון אירועים בביה"ס:

יניב בכר: יניב מעדכן בפרטים על אירוע חריג ברמת אביב שיוחס באופן שגוי לאליאנס.

1. אירוע אלימות קשה בערב שבת במרכז מסחרי ברמת אביב ג'.
2. 3 נערים מתוך 7 היו מבית הספר.
3. שני תלמידים הורחקו והתלמיד השלישי חזר בעקבות הנחיות בית משפט.
4. טיפלנו בכל מעגלי הפגיעה.
5. היה שיתוף פעולה מלא של הרשות ושל השירות הפסיכולוגי.

עשינו את המיטב כדי להכיל את האירוע ולטפל בו. ההרחקה של התלמידים לאלתר, הוא אירוע מאוד מורכב, קשה, ולא שגרתי במשרד החינוך ובעת"א.

רותי אנזל: התלמידים שהיו מעורבים באירוע הם מארבעה בתי ספר בעיר. המורכבות הגדולה ביותר היא באליאנס, כיוון שהאחות של החיל לומדת בביה"ס. הסערה נותבה לכיוון אליאנס למרות שהאירוע לא קרה בתוך בית הספר. היה דרוש מאמץ גדול להסיט את הרוחות לכיוון "האירוע שקרה בגינה הציבורית בצפון ת"א". ההרחקה לצמיתות זה דבר מאוד נדיר במשרד החינוך. זה קורה במקרים מאוד נדירים.

עו"ד איל שנהב: כל הכבוד על הטיפול המקצועי. מבקש אם אפשר לעדכן את הדירקטורים בזמן אמת ולא בדיעבד.

רותי אנזל: מצטרפת לבקשה של איל. מבקשת אם אפשר שכשאתה שולח עדכונים להורים לשלוח עדכונים גם לדירקטוריון.

יניב בכר: זה היה אירוע מאוד קשה. חוויתי אלימות קשה מצד הקהילה והתעסקתי במקרה עצמו ולא מעבר לכך. שירלי רימון נתנה לנו גיבוי מאוד אינטנסיבי- דבר שתרגם לי מאוד לדעת שיש לי גב מצד הרשות. ראש העיר הגיע באופן אישי לשמוע את הסיפור ולבדוק צרכים.

רוצה לעדכן אתכם באירוע נוסף שאירע:

לפני כשבועיים התפרסמה ידיעה, שבבית ספר אליאנס עושים מסדר בושה לתלמידות המגיעות עם מכנס קצר לטיול. בבקר הטיול הגיעו מספר תלמידות עם מכנס קצר ולא באורך ברמודה. אותן תלמידות נתבקשו להחליף למכנס ארוך יותר – ברמודה, בגלל שזה עניין בטיחותי ביציאה לטיול.

נוצר מצב שאנו עושים הפליה של בנות בביה"ס. כמה הורים החליטו לעשות מזה אייטם תקשורת שיעשה בלאגן. חייב לעדכן אתכם, כי הטיול היה מאוד מוצלח. קיבלנו שיחות תמיכה בטלפון מהורים שלא הבינו על מה המהומה. לא היה ולא נברא שום מסדר בושה.

תחקרתי את הצוות. לא הייתה כל כוונה מעין זו. בית הספר שלנו מאוד ליברלי ופולורליסטי. יש לנו תלמידים ממגוון הקשת החברתית. אנחנו מסתכלים על האדם עצמו.

היה עניין תקשורת ובסופו של דבר זה נעלם כלא היה. הוצאנו מכתב להורים שמאוד הרגיע אותם.

2. רפורמה פדגוגית והשלכות:

שר החינוך החדש והמנכ"ל החדש של משרד החינוך החליטו על ביטול הרפורמה של שרת החינוך. עקב כך בשנת הלימודים הבאה, בית הספר יפעל בשלוש רפורמות. המשמעות של זה תהיה כלכלית. יהיו הוצאות נוספות לבית הספר מבחינת חלוקת השעות. אנו נערכים אליה באמצעות איתן, היועץ הכלכלי שלנו.

המהפכה המשפטית שמתחוללת במדינה נוגעת גם בביה"ס. ישנה קהילה גדולה המתנגדת לרפורמה ומנגד קהילה המקבלת אותה. צוות בית הספר מתמודד עם הנושא ברגישות, אך בנקיטת עמדה ברורה: לא לחשוש להציג עמדה תוך כבוד רב לעמדת האחר. הגבנו בשלל פעולות חברתיות ערכיות.

כל תכנית הלימוד במקצוע האזרחות בחט"ע הולכת לעבור שינוי בשנה הבאה. נקצה יותר שעות של למידה, תוך אוריאנטציה ליברלית אקטיביסטית וזאת כדי לחבר את התלמידים לתכנים ולתפיסות של החיים הדמוקרטיים במדינת ישראל. להוקיר את הערכים והשיוויון.

3. אתגר כח אדם בהוראה:

סוגיה אחרונה שחשוב לי לשתף אתכם זה המצוקה הענקית של כח אדם בהוראה. חשוב לי לשקף לכם את המציאות כפי שהיא בשטח. קשה מאוד למצוא מורים. שתי מורות לחינוך מיוחד בחט"ב לא ממשיכות אתנו בשנה הבאה. אחת עוזבת מטעמים כלכליים-מקצוע ההוראה לא משתלם לה כלכלית, המורה השנייה עוזבת מטעמים אישיים. אנחנו במצוקה גדולה. כולי תקווה שלא נצטרך לצמצם שעות במקצועות כמו אנגלית ומדעים, ושנמשיך ללמד כמו השנה. אני תומך מאוד במאבק של ארגון המורים בהעלאת שכר המורים.

בבית הספר נעשית עבודה מאוד משמעותית מבחינה פדגוגית: הן בחט"ב והן בחט"ע. לפני שנים פתחנו מגמת סייבר ועתה בשנה הבאה נפתח מגמה חדשה - מגמת אומנות.

נשתמש במגמה בכל שכבות הגיל, לשיתופי פעולה בכל מקצועות הלימוד. נביא לידי ביטוי את המצוינות הקוגניטיבית ואת האינטליגנציה היצירתית, את ההבעה והרגש שיתמזגו ביצירה של ביה"ס. כל זה מתאפשר הודות לסמנכ"ל התפעול – ערן שעושה עבודה נהדרת ומאפשר לי להתעסק בפדגוגיה הלכה למעשה.

הצגת הדוחות הכספיים והמילוליים לשנת 2022

אסי שביט: מציג את הדוחות הכספיים.

נקודות חשובות שעלו בעת הצגת הדוח:

- במהלך השנה הייתה פריצה ונגנבו מחשבים כתוצאה מכך היתה רכישה של מחשבים חדשים. (נגנבו 140 מחשבים ונרכשו 155 מחשבים בסכום של 142,820 ₪. מהביטוח התקבל החזר בסך 162,773 ₪).
- ספקים ונותני שירותים דומה לשנה קודמת.
- רווח והפסד: במהלך השנה ההכנסות גדלו. הגידול העיקרי היה בעיקר מהעירייה. משרד החינוך הקטין את ההכנסות שלו.
- יש גידול במשכורות בכ-800 אלף ₪.
- מבחינת תזרים – הפעילות השוטפת רווח והפסד על בסיס מזומן. יש גידול בהכנסות ביה"ס של 1.5 מיליון ₪ מזומן שנבע בעיקר מהעירייה.

אתי פישבין: מבקשת לקבל הבהרה בנושא השכר של המורים: שכר המורים עלה, לעומת זאת הכספים שקיבלנו ממשרד החינוך ירד.

איתן הימן: נבדוק וניתן תשובה על כך.

רותי אנזל: ההוצאות עבור שכר המורים עלה. לא כל הכסף של הוצאות השכר הם ממשרד החינוך. גם הרשות מעבירה כספים בסעיף זה.

אתי פישבין: ראיתי שיש גידול מהרשות. השאלה היא אם הרשות מעבירה כספים רק לאליאנס או לכל בתי בספר? האם הרשות העלתה את ההשתתפות?

רותי אנזל: הרשות מעבירה כספים לכל בתי הספר בהתאם לנושא הבקשה. כמו: חילופי הערכה או כמו כיתות חינוך מיוחד. תכניות שאנחנו מעבירים על פי תכנית שמנהלי בתי הפר מגישים. הרשות מעבירה כספים בהתאם לזה. בדוח רואים שהעירייה העבירה 800 אלף ₪. סכום זה אינו כ"כ גדול. מדובר ב-80 שעות הוראה. כל שעת הוראה שווה 10,000 ₪. ולבית ספר כל כך גדול זה לא הרבה כסף. תיכון אליאנס הוא בית ספר צפוני ומספר התלמידים בכיתה מגיע ל-40. ולכן מזרימים כספים כדי לאפשר לתלמידים ללמוד בקבוצות קטנות יותר.

איתן הימן: במעבר משנת 2020 לשנת 2022, מספר המורים עלה. לא בהכרח יש הלימה. יש דינמיקה של שני מעסיקים: אליאנס ומשרד החינוך. יכול להיות מאוד שאליאנס לקח על עצמו להיות מעסיק גדול. הדינמיקה השש שנתית יכולה ליצור ריאקציה ואין בזה בהכרח הלימה. בנוסף, שנת 2020 היתה שנת קורונה. חלק מהרווח הזה נובע מזה שביה"ס קיבל הכנסות לצד ההוצאות שלא היו. לא שולמו כספים לקבלן ניקיון והעירייה ומשרד החינוך המשיכו להעביר כספים ולכן רואים עלייה ברווחים. בשנן 2022 ביה"ס חזר לשגרה. ביה"ס לא מעוניין שישארו לו עתודות כאלה. הוא מעוניין לתעל אותו לטובת ההוראה.

חשוב לי להגיד שרואה החשבון של ביה"ס נכנס לעובי הקורה ועושה עבודה טובה ומקצועית. אך יש את אורלי חשבת השכר שלנו שעושה עבודה מצוינת, עבודה קשה והתוצאות שאנו רואים הם גם בזכותה. אנחנו משדרגים את המידע הכלכלי שלנו בהתאם למספרים שאנו מקבלים ממנה. בזכות כך, שדרגנו את המערכות הכספיות שלנו, כדי לקבל תמונת מצב עדכנית על בסיס יומי.

ערן טרויצה: הצטרפנו למרכז עירוני לחברת ניקיון. אנחנו משלמים לחברה החדשה 73 אלף ₪ לחודש במקום 120 אלף ₪ לחודש לחברה הקודמת וזה כולל חומרים(הפרש של כ- 50 אלף ₪ לחודש). המחיר ירד משמעותית, אם כי יש לנו חשש שהעובדים אינם מתוגמלים על פי הזכויות המגיעים להם. כרגע הנושא בבדיקה ובביקורת ונחליט על פי הממצאים אם נפסיק את ההתקשרות עם הקבלן.

עו"ד נילי שגיא: הבדיקה שלכם מאוד חשובה, כי אם נצטרך להתמודד עם החברה בבית הדין, הראיות יעזרו מאוד. חשוב לנו שהעובדים יקבלו את המגיע להם מבחינת זכויות.

יניב בכר: קיבלנו את ביה"ס בגרעון ועתה משהתרוממנו כלכלית, הכסף מתועל לטובת פעילויות העשרה. השקענו בתלמידים בפעילויות, בפרויקטים, בהוראה וברוחה של הצוות, פתוח מקצועי ולאפשר לצוות שירגיש שהוא נמצא בסביבה תומכת ושאכפת לו מהמורה.

פרידה מחן לבון רו"ח והצגת נסים דוידוב רו"ח נכנס

יניב בכר: חן לא נמצא עמנו אך נאמר לו תודה על העבודה המסורה לאורך שנים ורפואה שלמה. ולנסים דוידוב שיכנס לתפקיד רו"ח של החברה נבקש לאחל הצלחה. אנו זוכים לעבוד עם רו"ח ותיק ונאמן.

פרישה של מורים ותיקים ופדיון ימי מחלה

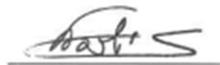
נילי שגיא: מדובר במורים שפרשו מביה"ס והיו להם יתרה של ימי מחלה לפדיון והם מגישים בקשה.

אחת המורות שפרשה לפני שנתיים טענה שלא פדו לה את כל הימים המגיעים לה. שווי ערך של 50 אלף ₪. מבדיקה שעשינו נמצא כי מגיע לה רק 39 אלף ₪. למרות שהעובדת מיוצגת על ידי עו"ד ממשד החינוך, נאלצנו לשלם את הסכום שהוא לא במחלוקת על מנת לא להיתבע על הלנת שכר.

יש לנו עוד כ-20 מורות במצב דומה. מדובר בהרבה מורות וזה יכול להגיע למאות

החלטות:

1. הדירקטוריון מאשר לוועדת הביקורת להמליץ לאסיפה הכללית לאשר את הדוחות הכספיים והמילוליים.
2. היועץ הכלכלי ייתן תשובות לוועדת הביקורת לשאלות שנשאלו בנושא הדוחות הכספיים.



ישראל זינגר
יו"ר דירקטוריון